

1 **Tilbage til velfærdssamfundet – Fokus på fremtiden**

2

3 ***Udnyt den økonomiske krise fornuftigt***

4

5 Danmark er havnet midt i en ekstrem økonomisk krise. Den danske økonomi er i
6 negativ vækst og det private arbejdsmarkedet er næsten gået helt i stå.

7 Ordrebøgerne i bl.a. industrivirksomheder er tomme, virksomhedskonkurser og
8 massefyringer er dagligt nyhedsstof og bankerne tør ikke låne penge til
9 virksomhederne.

10 Den sigende ledighed kræver derfor politisk handling og indgreb nu. Ved
11 stigende og langvarig arbejdsløshed, vil risikoen for at de arbejdsløse aldrig
12 kommer ind på arbejdsmarkedet igen falde drastisk. Samtidig ved vi også, at vi
13 om bare om 6 år, i år 2015, vil komme til at mangle 70.000 faglært uddannede
14 (kilde: AE-rådet 2009). Det har vi som samfund ikke råd til at overse.

15

16 Vi skal udnytte denne krise fornuftigt. Vi har nu muligheden for at få uddannet
17 og opkvalificeret de ledige, så alle kommer styrket ud af krisen og kan sikre en
18 fortsat høj konkurrenceevne i en globaliseret verden.

19

20 Det er vigtigt at vi krisetider, tager ved lære af tidligere lignende hændelser. Vi
21 skal ikke længere tilbage, end til end til midten af 90'erne, hvor vi fik vendt en
22 truende arbejdsløshed på over 10 % og ungdomsarbejdsløshed på næsten 20 %,
23 til et samfund hvor der var brug for alle og alle på arbejdsmarkedet.

24

25 Netop ungdomsarbejdsløsheden stiger drastisk i øjeblikket, med større
26 hastighed end den samlet arbejdsløshed. Det ses især blandt unge nyuddannede
27 som ikke kan få et arbejde, samt blandt de lærlinge og elever, som må droppe
28 deres uddannelse pga. at de ikke kan få en læreplads eller deres læreplads går
29 konkurs. Pga. samfundets syn på Erhvervsskolerne, som nederst på
30 uddannelsesranglisten, har disse unge sjældent mulighed for at komme videre og
31 tage en anden uddannelse.

32

33 Der er altså masser af udfordringer at tage fat i og jo længere tid vi venter, desto
34 dybere begraver vi os i en økonomisk krise.

35

36 DSU mener ikke, at Danmark har brug for flere ufinansierede skattelettelser, som
37 giver mere rødvin til direktører på Strandvejen og øger uligheden i Danmark,
38 men mere en kort og lang sigtet plan for, hvordan vi får vendt denne negative
39 udvikling, skabt ro og tillid på arbejdsmarkedet med målrettede og effektive
40 offentlige investeringer. Men krisen er et globalt fænomen. Som en lille, åben
41 økonomi er Danmark dybt afhængig af, at der også er gang under kedlerne i
42 vores nabolande, som vi handler med. Derfor mener DSU, at nationale
43 vækstplaner bør suppleres med en europæisk vækstplan. Det giver et langt mere
44 effektivt resultat, hvis EU-landene koordinerer deres investeringer, frem for at
45 27 lande forsøger sig med hver deres isolerede indsats. Derfor har DSU også lagt
46 op indsatser, der ikke kun gavner beskæftigelsen i Danmark, men også gavner

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 miljø, energi og infrastruktur i resten af Europa, så DSU's bud på en vækstpakke
2 vil kunne integreres i en større fælles-europæisk indsats.

3

4 DSU fremlægger med denne vækstplan vores bud på, hvordan vi igen får gang i
5 økonomien og kommer tilbage til velfærdssamfundet, hvor der er plads til alle og
6 brug for alle.

7

8

9 DSU's vækstplan indeholder følgende emner:

10

11 **1. Styrk den danske model**

12 **2. Uddannelse til job**

13 **3. Virksomhedernes sociale ansvar**

14 **4. Fjern anlægsloftet**

15 **5. Offentlige investeringer**

16

17

18 **1. Styrk den danske model**

19

20 Trods regeringen lovpriser den danske model, hver gang den har mulighed for
21 det, har vi desværre set, at regeringen ønsker at begrænse arbejdsmarkedets
22 parter, arbejdsgiver- som lønmodtager organisationers indflydelse på
23 arbejdsmarkedet. Det er DSU stærk modstander af, da vi vores grundlæggende
24 holdning er, at vi skal værne om den danske model, også kaldt flexicurity, som
25 har været med til at sikre og udvikle velfærdssamfundet.

26

27 Vi har med de seneste arbejdsmarkedsreformer og tiltag på området, som
28 regeringen har gennemført, set at arbejdsmarkeds parters indflydelse på
29 beskæftigelsesindsatsen, lokalt, regionalt og på landsplan er blevet markant
30 mindre. Mere og mere magt er fjernet fra eksperterne og derimod blevet
31 centraliseret hos bl.a. Arbejdsmarkedsstyrelsen. Resultatet i denne udvikling i
32 beskæftigelsen bliver kassetænkning, der bundet i økonomiske incitamenter og
33 ikke i samfundstænkning, hvor også uddannelse og sikring af den danske
34 konkurrenceevne på langt sigt spiller en rolle.

35

36 I DSU mener vi, at vi igen skal tilbage til at arbejdsmarkedets parter er i tæt
37 samarbejde med staten, regionerne og kommunerne, sammen udformer
38 beskæftigelsesindsatsen lokalt, regionalt og ikke mindst på landsplan, hvorfra
39 der ikke kun bliver set på arbejdsudbuddet her og nu, men også ser på langsigtet
40 løsninger.

41

42 Endvidere ønsker DSU, så vidt muligt at promovere og udbrede den danske
43 model i det øvrige EU. Et europæisk arbejdsmarked hvor stærke fagforeninger,
44 på samme måde som i Danmark, har den nødvendige indflydelse til at forhandle
45 ordentlige arbejdsvilkår for lønmodtagerne, vil forhindre at nationalstater kan
46 drage fordel af at tillade virksomheder at slække på arbejdsmiljø eller lønvilkår.
47 Samtidig er det DSU's klare holdning at en europæisk udbredelse af flexicurity-

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 systemet, hvor fleksible ansættelsesforhold suppleres af velfungerende A-kasser,
2 vil skabe en større sammenhængskraft såvel som tryghed på det europæiske
3 arbejdsmarked.

4
5 Vi mener, at der skal være forskel på beskæftigelsesindsatsen, alt efter om der er
6 tale om en høj eller lav konjunkturperiode. I øjeblikket, hvor vi står foran en af
7 Danmarks største økonomiske kriser, er det vigtigt, bl.a. at bruge ressourcer på
8 at uddanne og opkvalificere arbejdsstyrken, så vi kan komme styrket ud af
9 krisen.

10 11 **A-kasserne**

12 Igennem de sidste 10-15 år, har vi set et stadig faldende tilslutning til a-kasserne.
13 Især blandt unge under 25 år er faldet til se, fra 1994 hvor 45% var medlem af en
14 a-kasse til i 2007 hvor kun 20% er medlem.

15 Vi mener, at arbejdsmarkedet hele tiden udvikler og forandre sig, især i
16 øjeblikket. Desværre har hele dagpenge området, ikke fuldt med udviklingen af
17 resten af arbejdsmarkedet og derfor er den, over det sidste årti, blevet mindre og
18 mindre attraktiv, at stå som medlem i. Det er stort samfundsmæssig problem, at
19 kun 20% af unge under 25 år er medlem af en a-kasse.

20 Af flere grunde, men primært pga. for at sikkerhedsdelen (security) i flexicurity
21 modellen er til stede, er der nød til at være stor opbakning til a-kassesystemet.
22 For at få flere til at melde sig ind i a-kasserne, skal den være lige så attraktiv som
23 tidligere. Her mener DSU bl.a., at vi skal øge kompensationen for de arbejdsløse,
24 gøre dagpengeperioden konjunkturafhængig og fjerne ungereglen (halve
25 dagpenge til unge under 25 år).

26
27 I DSU vil vi også gerne gøre op med de seneste 8 års beskæftigelsespolitik, som
28 udelukkende har taget udgangspunkt i, at arbejdsløse var "nasser" af samfundet,
29 og ikke ønskede at arbejde. Det har været en total fejlagtig og nedladende syn på
30 de arbejdsløse. Undersøgelser fra SFI (Social Forsknings Institut) viser, at
31 langt største delen af de arbejdsløse faktisk gerne vil arbejde og ønsker at
32 komme tilbage på arbejdsmarkedet igen.

33 34 **Konkret vil DSU:**

- 35 - *Investere i langsigtet samfundsløsninger, som sikre vores konkurrence*
- 36 *på sigt*
- 37 - *Mere indflydelse til arbejdsmarkedspartner*
- 38 - *Udbrede den danske model til resten af EU*
- 39 - *Øge dagpengesatsen*
- 40 - *Fjerne ungereglen*

41 42 **2. Uddannelse til job**

43
44 Uddannelse er vores fremtidsressource og det vi skal leve af som videnssamfund.
45 Det er vigtigt at alle får en uddannelse, fordi der i fremtidens Danmark er ikke er
46 mange job til unge ufaglærte.

47 Lige nu står vi over for det sværest tænkelige, en finanskriser som betyder, at
48 nogle unge ikke kan gennemføre deres uddannelse og at nogle nyuddannede unge

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 ikke kan få et arbejde. Hvis ikke vi gør noget risikerer vi at tabe en masse unge,
2 hvor en del af dem, måske så aldrig vil komme ind på arbejdsmarkedet.
3 Derfor mener vi i DSU at der skal handles nu og investeres i de unges
4 uddannelse.

5

6 **Lærlingeområdet**

7 Der er mange arbejdsgivere som pga. krisen har valgt, ikke at tage en lærling.
8 Derved udelukkes mange unge fra at gennemfører en uddannelse, der skal derfor
9 handles på lærlingeområdet.

10 I DSU mener vi, at vi bliver nødt til igen at genindfører skolepraktikken på de
11 hårdest ramte uddannelser indtil et andet alternativ byder sig.

12 Praktikpladscentre mener vi også kunne være en god mulighed, især hvis de
13 kunne have plads på virksomhederne, da dette ellers vil være en løsning som
14 først slår i gennem om længere tid, da disse centre først skal opbygges.

15 Vi vil også gerne give arbejdsgiverne en midlertidig økonomisk refusion, som
16 skal dække lærlinges løn det første år, hvor lærlinge tit ikke er blevet rigtig
17 produktive for virksomheden endnu.

18 Til gengæld forventer vi at virksomhederne tager mere ansvar for ellers bliver vi
19 nødt til at tage mere rundfaste metoder i brug, f.eks. kigge på en højere
20 indbetaling fra virksomhederne til arbejdsgivernes elevrefusion.

21

22 **Praktikpladskonsulenter**

23 Vi mener i DSU, at en af måder at skabe flere praktikpladser på, er vha. flere
24 praktikpladskonsulenter. Størstedelen af de unge, som starter på
25 erhvervsuddannelserne kommer direkte fra folkeskolen og har ikke
26 nødvendigvis de færdigheder det kræver selvstændigt at finde en lærerplads.
27 Der er stadigvæk rigtig mange virksomheder som ikke tager lærlinge (iflg.
28 statistik fra LO, er tallet op på 93 %1), og nu hvor der er rigtig stor mangel på
29 lærepladser, er det vigtigt at få så mange med som muligt. Derudover er der
30 mange af de virksomheder der er godkendt til at tage lærlinge, som ikke tager
31 lærlinge ind eller i så fald ikke tager det antal de er godkendt til. Derfor er det
32 rigtig vigtigt at have praktikpladskonsulenter og nok af dem!

33

34 Følgende mål må derfor opsættes for praktikpladskonsulenterne:

35

- 36 - At alle virksomheder der er godkendt til at tage lærlinge, bliver
37 kontaktet min. 1 gang årligt, for at drøfte virksomhedens mulighed for
38 at tage lærlinge.
- 39 - At der bliver foretaget opsøgende arbejde, i forhold til at få flere
40 virksomheder til at blive godkendt.
- 41 - At de lærlinge der i slutningen af grundforløbet ikke har fundet en
42 praktikplads, får den fornødne hjælp og rådgivning.
- 43 - At praktikpladskonsulenterne skal hjælpe virksomhederne med evt.
44 praktiske opgaver i forbindelse med det at lave uddannelsesaftaler.

45

46

47

48

49

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 **Efteruddannelse/opkvalificering – uddannelse til job.**

2 I DSU mener vi, at der i ledighedsperioder skal være mulighed for at
3 opkvalificere sig.

4 Opkvalificeringen skal være på baggrund af det samfundet har brug for - det skal
5 være kvalificering til job.

6 Vi mener det kunne være gavnligt at se på, inden for hvilke faggrupper der er
7 mangel på arbejdskraft, og hvilke af de ledige som ved opkvalificering ville kunne
8 bestride disse stillinger.

9

10 I DSU mener vi, at hele efteruddannelsessystemet trænger til et ordentligt
11 eftersyn, så det bliver lettere at tage en hel uddannelse ved siden af arbejdet. Det
12 skal være igennem efteruddannelse og videreuddannelse, at vi skal udvikle og
13 vedligeholde vores uddannelse igennem livet. Der skal udbydes flere
14 videregående uddannelser på aftenskole, samt gives tilskud til virksomheder
15 som giver deres medarbejder plads og tid til at videreudanne sig.

16

17 Efteruddannelsen skal der investeres i her og nu, så der kan etableres flere
18 uddannelses pladser, i øjeblikket er vores efteruddannelsessystem overfyldt pga.
19 arbejdsløshed og mangel på ordre ude i virksomhederne. Arbejdsløse og ansatte
20 skal ikke gå rundt, uden at de har muligheden for relevant efteruddannelse.

21 Derudover skal ansatte have mulighed for at tage efteruddannelse imens de går
22 på arbejdsfordeling.

23

24 **Indsatsen overfor arbejdsløse skal være målrettet.**

25 Det er vigtigt at finde ud af hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger og
26 herefter opkvalificere borgerne, så de kan opnå varig beskæftigelse.

27 I dag er fokus på at den ledige skal hurtigst muligt i arbejde, men fremover skal
28 det være at sikre at borgeren kommer i varig beskæftigelse.

29

30 I DSU mener vi, at der skal laves en handleplan for hver enkelt borger.

31 Af denne skal det fremgå, hvad der skal til for at den ledige kommer varig i
32 beskæftigelses igen.

33 Det er vigtigt at der er et klart mål, for den aktivering borgeren skal deltage i. Det
34 kan være opkvalificerende kurser eller uddannelse af forskellige længder og
35 niveauer.

36

37 **Konkret til DSU:**

- 38 - *Genindført skolepraktikordningen på udvalgte uddannelser*
- 39 - *Større elevrefusion til virksomhederne det første år*
- 40 - *Investere i flere praktikpladskonsulenter ude på de tekniske skoler*
- 41 - *Kræve at alle nyuddannede uden job sættes i efteruddannelse inden for*
42 *14 dage efter endt uddannelse*
- 43 - *Gøre efteruddannelsessystemet mere konjunktur afhængig og fleksibelt.*

44

45

46 **3. Virksomhedernes sociale ansvar**

47

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 Vi mener i DSU, at der skal sættes større fokus på virksomhedernes sociale
2 ansvar. Det er vigtigt at virksomhederne tager socialt ansvar, både når der er
3 højkonjunktur og lavkonjunktur.

4 Det skal være noget virksomhederne "brander" sig på, ligesom de gør ved f.eks.
5 at have en god miljøpolitik.

6 Det skal være sådan at både forbrugeren og samarbejdspartnere i fremtiden
7 tænker over hvilke virksomheder der tager socialt ansvar.

8

9 Helt konkret skal der mere til at få virksomhederne til at tage socialt ansvar,
10 specielt i lavkonjunkturer. Vi foreslår i DSU, at man stiller krav til de
11 virksomheder som vil byde ind på offentligt opgaver. Kravet skal som minimum
12 være at virksomheder har en konkret handleplan vedrørende socialt ansvar.

13

14 Der skal gøres et stort stykke informationsarbejde, da det er vigtigt at informere
15 om, hvad det kan være at tage socialt ansvar, hvad der skal til og hvilken støtte
16 man som virksomhed kan få. Der skal langt større fokus på samarbejde mellem
17 virksomhederne og virksomhedskonsulenterne fra stat og kommune i fremtiden.

18

19 Dette skulle gerne betyde at der på sigt vil blive oprette flere lærepladser, flere
20 stillinger på særlige vilkår og at virksomheder anerkender, at de har et socialt
21 ansvar.

22

23 **Konkret vil DSU:**

24 - *Stille minimums krav til virksomhederne om at have en konkret*
25 *handleplan vedr. socialt ansvar, hvis de skal byde ind på offentlige*
26 *opgaver.*

27 - *Fokus på samarbejde mellem virksomhederne og*
28 *virksomhedskonsulenterne fra stat og kommune.*

29

30

31 **4. Fjern anlægsloftet**

32

33 Imens bygge & anlægssektoren i Danmark skriger på ordre og bliver nødsaget til
34 at fyrer folk, står kommunernes konti, med penge til renovering, modernisering
35 og nybyggeri af offentlige bygninger, stille.

36 Dette er på grund af regeringens anlægsloft, som forhindre kommunerne i
37 investerer yderligere i offentlige bygning også selvom kommunerne har modet
38 og viljen til at bruge disse penge.

39 Konsekvensen bliver at vores bygninger mere slidte og mennesker bliver fyret.
40 Helt konkret, er landets folkeskolerne stadig nedslidte og uhumske.

41

42 Vi mener i DSU at anlægsloftet skal fjernes ikke bare delvist med fuldstændigt,
43 her kan vi nemlig opnå to fordele, nemlig både få vores offentlige bygninger "up
44 to date" og undgå massefyringer i bygge og anlægssektoren.

45

46 - *Fjern anlægsloftet*

47

48

49

1 **5. Offentlige investeringer**

2

3 **Klima**

4 Det er for DSU vigtigt at der bliver investeret i at håndtere klimaudfordringen. En
5 investering i klima vil kunne skabe både en bedre fremtid for jordkloden, men
6 også være med til at understøtte den danske økonomi.

7 DSU mener at der skal gives støtte til virksomheder og projekter der arbejder
8 med tiltag som kan forbedrer klimaet.

9 Der skal investeres i klima på en lang række områder, lige fra udvikling af
10 offentlig transport og infrastruktur til udvikling og produktion af
11 bølgeenergianlæg og solceller. Det skal også gøres mere fordelagtigt for privat
12 personer at investere i klimarigtige tiltag som f.eks. energioptimering af boliger
13 og køb af eldrevne biler.

14 Det skal også gøres attraktivt for virksomheder at investere i klima rigtige
15 produktionsformer og kontormiljøer. Dette kan gøres ved hjælp af tilskud eller
16 øgede afgifter på virksomheders CO2 forbrug.

17 Det bør været et mål for Danmark, at blive et land med 100 % vedvarende
18 energi.

19 En massiv investering i klima forbedrende projekter, vil kunne skabe grundlaget
20 for et muligt fremtidig nyt dansk miljørigtigt erhvervseventyr på niveau med
21 vindmølle industrien.

22 De kortsigtede effekt være, at investeringerne vil skabe grobund for ny forskning
23 og nye virksomheder. Hvilket vil skabe potentielle arbejdspladser for alle
24 grupper lige fra den ufaglærte i produktionen, til akademikerne på kontoret eller
25 universitetet og der vil blive skabt et marked for klimaforbedrende produkter.

26 De langsigtet effekter er, udover et forbedret klima, at de mest succesfulde
27 teknologier og virksomheder vil skabe en fremtidig vækst for det danske
28 samfund i form af arbejdspladser og eksport. Støtten til privat klima
29 investeringer vil få markedet for de klimaforbedrende produkter til at vokse. En
30 vækst der kan skabe grobund for den masseproduktion, der kan gøre
31 produkterne billige nok til at kan klare sig på markedet uden statslig støtte.

32

33 **Investering i energibesparende teknologi til offentlige**
34 **virksomheder/bygninger.**

35 At investere i energibesparende tiltag til de offentlige virksomheder og
36 bygninger vil ikke kun være godt for miljøet og driftsbudgetterne, det vil også
37 skabe aktivitet i installations branche, ved grossister og producenter af
38 energibesparende udstyr og på den måde have en positiv effekt på landets
39 økonomi.

40

41 Desuden vil det sætte et godt eksempel over for borgerne ved at være med til at
42 dokumentere at de nye tiltags virkning. Med gode dokumenterede eksempler vil
43 det gøre arbejdet med at overbevise private firmaer og privatpersoner om at
44 investere i energibesparende tiltag meget mere effektiv.

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1

2 Der kunne for eksempel startes med at investere i energisparreskinner til alle
3 offentligt kontor arealer og undersøge og dokumentere hvilken effekt det vil
4 have på miljø og elregningen.

5

6 Den kortsigtede effekt vil være at energiforbruget i den offentlige sektor vil
7 bliver påvirket i positiv retning, samtidig med at der skabes en større
8 efterspørgsels på energibesparende produkter, samt kompetencen til at
9 installere disse produkter. Hvilket vil påvirke både beskæftigelsen og økonomien
10 i en positiv retning.

11

12 Den langsigtet effekt er at de gode eksempler fra det offentlige, vil kan have en
13 positiv afsmitning på det private marked og bevirke en øget investering i
14 energibesparende tiltag der vil forbedre energiforbruget og efterspørgslen på
15 energirigtige produkter og på den måde have en positiv effekt på beskæftigelse
16 og økonomi.

17 **Infrastruktur**

18 Ved at investere i infrastruktur vil man både kunne imødegå arbejdsløshed inden
19 for entreprenør branchen, samtidig med at man kan fremtidssikre
20 arbejdsstyrkens og varernes geografiske mobilitet og indrette infrastrukturen til
21 mere miljø og klima venlige transportformer.

22

23 Disse investeringer kan bl.a. bestå i at renovere det eksisterende jernbanenet, og
24 ikke mindst få elektrificeret den resterende hovedstrækning fra Fredericia til
25 Frederikshavn, og dermed give DSB og andre tog selskaber mulighed for at
26 investere i mere miljøvenlige el drevne tog på strækningen.

27 For DSU er det vigtigt at udbygge og forbedrer den del af infrastrukturen der
28 benyttes af offentlige transport midler, og gøre den offentlige transport til en
29 reelt og klimavenlig konkurrent til private biler.

30

31 På kort sigt vil investeringer som nævnt ovenfor skabe øget efterspørgsel på
32 arbejdskraft og dermed flere arbejdspladser.

33

34 På lang sigt opnås der en sikring af arbejdes styrkens geografiske mobilitet som
35 vil være med til at sikre, at arbejdskraften kan komme der hen hvor den mangler
36 og dermed være med til at formindske antallet af potentielle arbejdsløse. Samt at
37 der kommer en mere effektiv transport af varer til og fra virksomhederne. Dette
38 vil gøre det mere attraktivt at placere og etablere virksomhed i Danmark.

39

40 **Forskning**

41 DSU mener at det er vigtigt, der kommer fokus på at fremskynde udviklingen af
42 de teknologier som er tæt på at være klar til erhvervs brug.

43 Fordi nye virksomheder, der beskæftiger sig med nye teknologier kan være en
44 god kilde til både arbejdspladser og økonomisk vækst nu og i fremtiden.

45 Men det må på ingen måde ske på bekostning af den grundforskning der skal
46 sikre fremtidens teknologiske udvikling.

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 DSU mener at generelt skal sættes mere fokus på forskning, blandt andet ved
2 oprettelse af nye forskerstillinger, da det er grundlaget for fremtidens
3 arbejdspladser.

4

5 Der skal være særlig fokus på miljø og klima gavnlige teknologier. Som suppleret
6 med evt. opstartsstøtte fra staten kan sættes i produktion. Efter en lignende
7 model som den der startede det danske vindmølle eventyr.

8

9 Der vil på kort sigt blive skabt mulighed for opstart af nogle eksperimentale
10 virksomheder inden for forskellige nye teknologiske områder.

11 Disse virksomheder kunne være med til at forfine produktions metoder, være
12 med til udvirke evt. relevante uddannelser inden for nye områder og skabe nogle
13 nye arbejdspladser. Nye forskerstillinger vil også medvirke til en reducere i
14 arbejdsløsheden for en gruppe af akademikere.

15

16 På lang sigt vil der ud fra de eksperimentale virksomheder udspringe
17 succesfulde stabile virksomheder, som beskæftiger sig med nye teknologier som
18 vil give landet nye arbejdspladser og bidrage positivt til landets økonomiske
19 udvikling blandt andet i form af eksport.

20

21 Samtidig gælder det også om at igangsætte og støtte forskningsprojekter som
22 kan de udvikle produkter og teknikker der kan gøre Danmark og resten af
23 verden CO2 neutral.

24

25 **Rive ghettos ned og bygge forskellige boliger. Dette kan være et redskab til**
26 **integration.**

27 Det vil medføre, at vi ikke har et boligområde med en bestemt befolknings
28 gruppe, men i stedet at området afspejler den samlede befolkning i Danmark fra
29 et økonomisk synspunkt.

30

31 *Ombygning af ghettoerne*

32 DSU foreslår, at der i forbindelse med en vækstpakke afsættes midler til at ændre
33 de belastede boligområder i Danmark for at sætte gang i byggebranchen og
34 samtidigt løse et samfundsproblem, der kun bliver værre, jo længere man venter.
35 Det er her vigtigt at holde sig for øje, at det ikke hjælper på beboernes situation
36 udelukkende at renovere facader og omkringliggende arealer. Der skal i stedet
37 satses på at ændre på ghettoområdernes sammensætning af boligtyper.

38

39 Frem for store boligområder med lejeboliger, skal der nedrives en andel af de
40 gamle lejeboliger og bygges nye andels-, ejer- og ungdomsboliger. Denne
41 ændring af boligmassen vil også medføre en ændring af
42 befolkningssammensætningen i de belastede boligområder, idet de nye boliger
43 vil tiltrække mere ressourcestærke borgere.

44

45 En ændring af befolkningssammensætningen i et socialt belastet område vil ikke
46 med det samme forbedre de hidtidige beboeres situation drastisk, men på
47 længere sigt vil den mindskede isolation fra det resterende samfund og bl.a. den
48 medførte ændring af elevgrundlaget i den tilhørende folkeskole have positive

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

1 effekter. Dette, sammen med en styrket social og arbejdsmarkedspolitisk indsats,
2 vil kunne løse en stor del af problemerne med socialt belastede boligområder.

3 **Skoler og Ungdomsboliger**

4 For at imødekomme arbejdsløsheden i byggebranchen finder DSU det fornuftigt
5 at investere i renoveringer af de offentlige bygninger. Her tænkes særligt på de
6 nedslidte Folkeskoler samt erhvervsskoler og gymnasier som gennem flere år er
7 blevet forsømt, og derved har givet de danske elever dårlige undervisnings
8 forhold.

9
10 DSU mener, at det også vil være et fornuftigt tidspunkt, at investere i nye
11 ungdomsboliger, så de unge kan få nogle gode og billige boliger at bo i mens de
12 studerer, samtidig med at man skaber vækst inden for bygge sektoren.

13
14 På kort sigt vil investeringer som de ovennævnte skabe øget efterspørgsel på
15 arbejdskraft inden for byggesektoren, og dermed skabe flere arbejdspladser
16 inden for erhvervet.

17
18 På længere sigt vil renoveringen af skoler skabe bedre undervisnings forhold for
19 eleverne. Mens de flere ungdomsboligerne vil gøre det nemmere og billigere for
20 eleverne at flytte til de steder, hvor den for dem relevant uddannelsesmulighed
21 befinder sig. På den måde skabes de fysiske forhold der kræves for at uddanne
22 fremtidens stærke veludannede arbejdsstyrke, som kan bibeholde og tiltrække
23 nutidige og fremtidige virksomheder.

24

25 **Konkret vil DSU:**

- 26 - *Give støtte til virksomheder og projekter der arbejder med tiltag som*
27 *kan forbedrer klimaet.*
- 28 - *Investere i klima på en lang række områder*
- 29 - *Gøre det mere fordelagtigt for privat personer og virksomheder at*
30 *investere i klimarigtige tiltag.*
- 31 - *Investerer i energibesparende tiltag til de offentlige virksomheder og*
32 *bygninger.*
- 33 - *investere i infrastruktur*
- 34 - *Sætte fokus på forskning, blandt andet ved oprettelse af nye*
35 *forskerstillinger.*
- 36 - *Fremskynde udviklingen af de teknologier som er tæt på at være klar til*
37 *erhvervs brug.*
- 38 - *Særlig fokus på miljø og klima gavnlige teknologier*
- 39 - *Afsættes midler til at ændre de belastede boligområder i Danmark*
- 40 - *Ændre på ghettoområdernes sammensætning af boligtyper og dermed*
41 *befolkningssammensætning.*
- 42 - *Investere i renoveringer af de offentlige bygninger*
- 43 - *Investere i nye ungdomsboliger*

44

45

46

47 **Samlet set har DSU 28 konkrete punkter til at få gang i væksten igen:**

48

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

- 1 1. Investere i langsigtet samfundsløsninger, som sikre vores
- 2 konkurrence på sigt
- 3 2. Mere indflydelse til arbejdsmarkedspartner
- 4 3. Udbrede den danske model til resten af EU
- 5 4. Øge dagpengesatsen
- 6 5. Fjerne ungereglen
- 7 6. Tilliden tilbage på arbejdsmarkedet
- 8 7. Genindført skolepraktikordningen på udvalgte uddannelser
- 9 8. Større elevrefusion til virksomhederne det første år
- 10 9. Investere i flere praktikpladskonsulenter ude på de tekniske skoler
- 11 10. Kræve at alle nyuddannede uden job sættes i efteruddannelse inden
- 12 for 14 dage efter endt uddannelse
- 13 11. Gøre efteruddannelsessystemet mere konjunktur afhængig og
- 14 fleksibelt.
- 15 12. Stille minimums krav til virksomhederne om at have en konkret
- 16 handleplan vedr. socialt ansvar, hvis de skal byde ind på offentlige
- 17 opgaver.
- 18 13. Fokus på samarbejde mellem virksomhederne og
- 19 virksomhedskonsulenterne fra stat og kommune.
- 20 14. Stille minimums krav til virksomhederne om at have en konkret
- 21 handleplan vedr. socialt ansvar, hvis de skal byde ind på offentlige
- 22 opgaver.
- 23 15. Fokus på samarbejde mellem virksomhederne og
- 24 virksomhedskonsulenterne fra stat og kommune.
- 25 16. Fjern anlægsloftet
- 26 17. Give støtte til virksomheder og projekter der arbejder med tiltag som
- 27 kan forbedrer klimaet.
- 28 18. Investere i klima på en lang række områder
- 29 19. Gøre det mere fordelagtigt for privat personer og virksomheder at
- 30 investere i klimarigtige tiltag.
- 31 20. Investerer i energibesparende tiltag til de offentlige virksomheder og
- 32 bygninger.
- 33 21. investere i infrastruktur

DSU's vækstplan, vedtaget af Landsledelsen, juni 2009

- 1 22. Sætte fokus på forskning, blandt andet ved oprettelse af nye
- 2 forskerstillinger.
- 3 23. Fremskynde udviklingen af de teknologier som er tæt på at være klar
- 4 til erhvervs brug.
- 5 24. Særlig fokus på miljø og klima gavnlige teknologier
- 6 25. Afsættes midler til at ændre de belastede boligområder i Danmark
- 7 26. Ændre på ghettoområdernes sammensætning af boligtyper og dermed
- 8 befolkningssammensætning.
- 9 27. Investere i renoveringer af de offentlige bygninger
- 10 28. Investere i nye ungdomsboliger
- 11