

Ligestilling – uanset køn, seksualitet eller hudfarve

Indledning	3
Danmark som foregangsland	3
1. Ligestilling mellem køn	3
1.1 Ligestillingsinstitutioner	4
1.1.1 Ligestillingsministeriet.....	4
1.1.2 Videncenter for ligestilling	4
1.1.3 Ligestillingsombudsmanden	4
1.1.4 Center for ligestillingsvurdering og -rådgivning	5
1.2 Ligestilling på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet	5
1.2.1 Kønsligestilling	5
1.2.2 Ligestilling i uddannelsessystemet.....	6
1.3 Ligestilling i familien	6
1.3.1 Ret til at være far.....	6
1.3.2 Fleksibel barsel	6
1.3.3 Barselsfond.....	7
1.3.4 Fædretnetværk.....	7
1.3.5 OFB – Oplysning til fædre om barsel	7
1.3.6 Adgang til pusleborde	7
1.3.7 Lige muligheder for forældremyndighed	7
1.3.8 Vold i parforholdet.....	8
1.4 Ligestilling i det offentlige rum	8
1.4.1 Reklamer	8
2. Ligestilling mellem seksualiteter	9
2.1 Ligestillingsministeriet – også for ligestilling mellem seksualiteter	9
2.2 Lige ret til kirkelig vielse	9
2.3 Lige ret til at være forældre.....	9
2.3.1 Ret til inseminering.....	10
2.3.2 Ret til adoption.....	10
2.4 Registrering af Hate Crimes.....	10
2.5 Oplysning om homoseksualitet i folkeskolen	10
2.6 Homoseksuelle på arbejdsmarkedet.....	10
3. Etnisk ligestilling	11
3.1 Lige muligheder for uddannelse og arbejde.....	11
3.1.1 Løntilskud og bonus.....	11
3.1.2 Mentorordning	12
3.1.3 Bekæmpelse af diskrimination på arbejdspladsen	12
3.1.4 Anerkendelse af uddannelser	12
3.1.5 Starthjælpen er ikke nok	12
3.2 Lige start – lige muligheder	13
3.2.1 Obligatorisk Børnehave	13
3.2.2 Max. 25 % så alle får lige muligheder	13
3.2.3 Mødepligt.....	13
3.2.4 Uddannelsesgaranti	14
3.3 Etniske kvinder	14
3.3.1 Kvinderne ud af køkkenet!.....	14

3.3.2 Vold i hjemmet.....	14
3.3.3 Omskæring	15
3.4 Nej til diskrimination.....	15
3.4.1 Kulturelle og religiøse skikke	15
3.4.2 Religionsundervisning	16
3.4.3 Diskrimination i nattelivet	16

Indledning

”Vi har da ligestilling i Danmark...” sådan indledte den borgerlige regering deres ligestillingspolitiske indsats, da de overtog regeringsmagten og dermed også ligestillingsministeriet i 2001. Indsatsen har fulgt de borgerliges holdning, og ligestillingsområdet er blevet udsultet for initiativer og visioner.

Kampen for ligestilling startede for over 100 år siden, og vi er nået langt, især i løbet af de seneste 30 år. Hidtil har det primært været kvinders kamp for rettigheder og muligheder på lige fod med mænd, men i løbet af de seneste år er det blevet klart, at ligestillingsbegrebet skal anvendes i en langt bredere forstand. Udover ligestilling mellem både mænd og kvinder kommer ligestillingsspørgsmålet også til udtryk på områder, som ligestilling mellem seksualiteter og etniciteter.

DSU hilser den brede definition af ligestilling velkommen, og giver i dette oplæg vores bud på, hvordan man kan løse nogle af de mest presserende problemer lige nu.

Danmark som foregangsland

Danmark danner sammen med Finland bagtrop, hvad angår ligestilling i Norden. Sverige, Norge og Island ligger langt foran. Både i visioner, initiativer og reel ligestilling i samfundet. Det er simpelthen ikke godt nok. Danmark har altid brystet sig af at være foregangsland, ikke mindst på ligestillingsområdet, og nu ser det ud til, at selv Spanien overhaler os indenom.

DSU har en klar målsætning om, at Danmark ikke blot formelt skal være foregangsland på ligestillingsområdet igen, men at vi også reelt skal være de bedste til at sikre lige muligheder uanset køn, seksualitet og etnicitet.

I følgende oplæg præsenterer DSU vores visioner for et samfund med lige muligheder for alle. Oplægget er centreret omkring emnerne ligestilling mellem køn, seksualiteter og etniciteter.

1. Ligestilling mellem køn

Ligestilling mellem køn kommer ikke af sig selv, som den borgerlige regering ellers konsekvent påstår. Vi har fået tudet ørene fulde med, at udviklingen går den rigtige vej, og at vi er nået meget langt. I DSU har vi ikke råd til at vente på bedre tider. Vi vil skabe lige muligheder for begge køn, og vi vil skabe dem nu!

Debatten om kønsligestilling ender ofte med, at parterne diskuterer sig væk fra hinanden og hver især føler sig angrebet på deres køn. Det er et rigtig dårligt udgangspunkt for en nuanceret debat om de uligheder, som begge køn ligger under for. DSU har smidt fordommene, og koncentrerer sig i dette oplæg om reelle problemstillinger i relation til kønsligestilling og løsninger på disse.

1.1 Ligestillingsinstitutioner

Den borgerlige regering nedlagde i 2002 Videncenter for ligestilling, hvilket betyder, at hele den statslige ligestillingsindsats nu ligger i Ligestillingsministeriet. Det er yderst problematisk, fordi Ligestillingsministeriets opgave er, at gennemføre regeringens ligestillingspolitik, der som tidligere nævnt er både visionsløs og begrænser sig til populistiske kampagner og uforpligtende handlingsplaner. Derfor er der brug for flere uafhængige organer, hvis vi for alvor vil sikre ligestilling.

Regeringens nedskæringer og nedprioriteringer på hele ligestillingsområdet, har øget uligheden, og gjort det umuligt, at kontrollere, hvorvidt lovgivningen overholdes. Ligestillingsindsatsen skal derfor opprioriteres og opdeles i følgende fire organer med hver deres kompetencer:

- Ligestillingsministeriet
- Videncenter for ligestilling
- Ligestillingsombudsmanden
- Center for ligestillingsvurdering og rådgivning

1.1.1 Ligestillingsministeriet

Ligestillingsministeriet er i dag et meget lille porteføljeministerium under Socialministeren og indsatsen er herefter. I DSU mener vi, at ministeren stadig skal varetage den politiske og administrative del af ligestillingsindsatsen. Indsatsen skal dog intensiveres, ministeriet skal udvides og være selvstændigt med egen minister. Samtidigt skal ministeriets ressortområde være bredere og dække både køn, seksualitet og etnicitet, for at varetage ligestilling på alle områder. Dette vil skabe mere fokus på ligestilling, give Ligestillingsministeriet en større tyngde, og medvirke til at give området status på linie med de øvrige ministeriers.

1.1.2 Videncenter for ligestilling

Videncenteret for ligestilling var, i de få år det eksisterede, med til at skabe en politisk uafhængig debat om ligestilling og styrke kønsforskningen. Desværre blev centeret nedlagt i regeringens kamp mod de mange smagsdommere, der var uenige i regeringens politik. DSU mener, at Videncenter for ligestilling skal genetableres i dets tidligere form og varetage den videnskabelige, debatterende del af ligestillingsindsatsen. Det er nemlig helt afgørende, at der eksisterer et forum for en politisk, uafhængig debat, hvor kompetence personer med interesse for og viden om ligestilling kan genere viden og fostre forslag til nye initiativer på ligestillingsområdet.

1.1.3 Ligestillingsombudsmanden

Mange private virksomheder og offentlige institutioner ser stort på ligestillingslovgivningen. Det kan være svært for den enkelte borger at finde ud af, hvor de skal henvende sig, hvis de udsættes for forskelsbehandling.

Derfor mener DSU, at der skal udpeges en ligestillingsombudsmand, der skal stå for den juridiske og håndhævende del af ligestillingsindsatsen. Ligestillingsombudsmanden skal fungere som klageinstans, men også selv opsøge overtrædelser af ligestillingslovgivningen. Dette vil skabe en større respekt omkring lovgivningen og sikre, at ligestillingslovgivningen bliver overholdt.

I dag tager kun en meget lille del af lovforslagene hensyn til køns aspektet, og de ligestillingsmæssige følger de eventuelt kan få. Derfor mener DSU, at ombudsmanden også skal forestå, at der tænkes ligestilling i alle love, der bliver vedtaget i folketinget.

1.1.4 Center for ligestillingsvurdering og -rådgivning

På det danske arbejdsmarked eksisterer stadig store kønsrelaterede lønforskelle. Løngabet mellem mænd og kvinder er i dag på 15-20 %. Størstedelen af forskellene kan forklares med uddannelse, valg af branche og anciinitet. Men min. 6,6 % kan ikke forklares. De færreste er klar over, hvilke lønforhold deres kollegaer er ansat under, og har derfor svært ved at gennemskue, om der forefinder lønforskelle. Gennemsigtighed i virksomhedens lønforhold er derfor en afgørende faktor for at sikre ligestilling.

Derfor kræver DSU, at samtlige danske virksomheder skal udarbejde kønsopdelte lønstatistikker og ligestillingsregnskaber, så de ansatte kan følge med i, om der er forskel på mandlige og kvindelige ansattes lønninger.

DSU mener i den sammenhæng også, at der skal oprettes et center for ligestillingsvurdering og rådgivning. Centrets opgave skal være at vurdere og rådgive virksomheder og offentlige myndigheder i ligestilling.

Vurderingen skal foretages af ligestillingskonsulenter på baggrund af ligestillingsregnskaber, lønstatistik, interviews med ansatte og ledere samt markedsføring. Resultaterne skal offentliggøres på en let tilgængelig, offentlig hjemmeside.

Ligestillingsvurderinger skal omfatte et udvalgt antal virksomheder med over 10 ansatte, og skal ved siden af kønsligestilling også omfatte etnisk ligestilling.

Det er urealistisk at have 50 % kvindelige ansatte i en tømrevirksomhed, hvis andelen af kvinder i branchen er på 7 %. Succeskriterier og målsætning skal naturligvis variere fra virksomhed til virksomhed, hvorfor vurderingen skal tage hensyn til hvilken branche der er tale om.

Ligestillingskonsulenterne skal yderligere have en vejledende funktion. Konsulenterne skal hjælpe virksomheder med at udvikle handlingsplaner for, hvordan fremtidig ligestilling sikres.

DSU kræver at:

- Ligestillingsministeriet udvides og bliver et selvstændigt ministerium med egen minister
- Videnscenter for ligestilling genetableres
- Der udpeges en ligestillingsombudsmand
- Der oprettes et center for ligestillingsvurdering og rådgivning

1.2 Ligestilling på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet

1.2.1 Kønligestilling

DSU ser med stor bekymring på den manglende kønligestilling i bestyrelser, organisationer, råd, nævn samt forsknings- og universitetsverdenen, da vi mener, at der ved repræsentation af begge køn opnås en langt højere grad af dynamik og kreativitet. DSU erkender, at trods adskillige initiativer og forsøg på at få en større kvindeandel i eksempelvis bestyrelser, er der langt fra opnået ligestilling.

Derfor ser DSU positivt på forsøg med indførelse af minimumssatser for både mænd og kvinder i de offentlige institutioner. Man bør indføre realistiske målsætninger der skal tilpasses det enkelte område. DSU ser ikke kønskvotering som løsningen på problemerne med den manglende ligestilling, men som et middel til, at sætte en proces i gang. DSU håber at denne proces vil føre til at kvinder bliver en naturlig del af bestyrelser, organisationer m.v. og dermed overflødig for kønskvotering.

1.2.2 Ligestilling i uddannelsessystemet

DSU mener, at folkeskolen i høj grad skal medvirke til at skabe lige muligheder for alle børn uanset køn. Undervisningen skal indrettes, så den imødekommer begge køns behov og ingen føler sig marginaliseret i uddannelsessystemet.

DSU mener, at børn har gavn af input fra begge køn i opdragelsen og indlæring. Det er derfor problematisk, at der ikke er flere mænd, der søger ind på pædagog- og læreruddannelserne. DSU ønsker, at der bliver skabt væsentlig bedre løn – og arbejdsforhold på de nævnte områder.

For fælles forståelse og tolerance mellem kønnene, mener DSU, at det er vigtigt, at børn allerede i folkeskolen gennem undervisningen får ligestilling ind, som en naturlig del af det at leve i det danske samfund. Det er vigtigt, fordi det senere i livet vil få betydning for opfattelsen af børnenes kønsrollemønstre.

DSU mener, at man på alle måder skal intensivere ligestillingsforskningen i Danmark, så man får skabt mere debat og flere løsningsmodeller på de ligestillingsspørgsmål, der hersker i samfundet.

DSU kræver:

- At undervisningen i folkeskolen skal imødekomme begge køns behov
- At der arbejdes for at skabe bedre løn- og arbejdsforhold i undervisningssektoren.
- At ligestillingsforskningen opprioriteres

1.3 Ligestilling i familien

1.3.1 Ret til at være far

I Danmark tager fædre langt mindre barselsorlov end mødre. Mens mødre i gennemsnit tager op mod 10 måneders barselsorlov nøjes mændene med 3,6 uger. I DSU tror vi ikke, at det skyldes, at fædre ikke ønsker at være sammen med deres børn – tværtimod. Vi tror, at de fleste fædre rent faktisk ønsker at tage en større andel af barselsorloven, men at barrierer og fordomme fra samfundets side er medvirkende til, at de kun tager så lille en andel af orloven. Fædre, som tager barselsorlov, bliver ofte mødt med mistillid og restriktioner fra deres arbejdsplads. Derfor ønsker DSU at øremærke en større del af barselsorloven til fædre. Vi ønsker en barselsorlov på tre gange fire måneder. Fire måneder til mødre, fire måneder til fædre og fire måneder som forældrene selv råder over. Hvis faderen eller moderen ikke ønsker at anvende sine fire måneder, bortfalder de.

1.3.2 Fleksibel barsel

Nybagte forældre kan i mange tilfælde have svært ved at være væk fra deres arbejdsplads i flere måneder. Derfor ønsker DSU at gøre barselsorloven mere fleksibel. Det skal være op til det enkelte forældrepar, hvordan de vil udnytte deres barselsorlovsperiode. De skal eksempelvis kunne tage

seks måneder sammen, tage henholdsvis tre og to dage hver om ugen eller finde en helt tredje løsning.

1.3.3 Barselsfond

DSU erkender, at økonomien spiller en stor rolle for mange familier, og ofte er den direkte årsag til at fædre ikke tager barsel. Derfor mener vi, den kommende barselsfond skal indrettes således, at alle forældre får 100 % lønrefusion under hele barselen. Derudover ser DSU muligheden for at en barselsfond ikke kun skal være i stand til at betale lønrefusion, men også til at kunne dække eventuelle omkostninger i forbindelse med pensionsopsparingen. Vi ved i dag, at når en forældre tager orlov mister vedkommende en del indbetalinger til pensionsopsparingen. Dette problem kan også afhjælpes ved en barselsfond.

1.3.4 Fædretnetværk

Udover de strukturelle barrierer eksisterer særlige kulturelle blokader for, at mænd tager barselsorlov, og det kan også være både ensomt og hårdt at gå hjemme sammen med en nyfødt baby. Derfor er det nødvendigt at indrette specielle sociale tilbud til mænd på barsel, præcis som der findes tilbud til mødre på barsel. DSU ønsker, at der i alle kommuner oprettes fædretnetværk. Netværkene skal ikke være deciderede fædregrupper, som vi kender det fra mødregrupper, men større netværk, som eksempelvis kan tilbydes fodbold, petanque og mere traditionelle tilbud som far/barn svømning, gymnastik og fædrebio i dagtimerne.

1.3.5 OFB – Oplysning til fædre om barsel

De færreste fædre ved, hvilken betydning det har, at de allerede i barnets første måneder og år får en stor tilknytning til barnet. Derfor ønsker DSU at sundhedsplejerskerne allerede ved første samtale med de kommende forældre, skal underrette om mulighederne for faderbarsel. Alle fædre skal have uddelt en pjece, der oplyser om deres rettigheder og om vigtigheden af fædrebarselsorloven.

1.3.6 Adgang til pusleborde

I takt med, at flere og flere mænd tager barsel melder sig også praktiske problemer. Et eksempel på dette er, at der på mange offentlige toiletter kun er pusleborde på dametoiletet. DSU vil gerne sikre, at fædre får adgang til pusleborde og foreslår derfor, at der på alle offentlige toiletter opsættes pusleborde på både herre- og dametoiletet eller alternativt på handicaptoletet.

1.3.7 Lige muligheder for forældremyndighed

Skilsmisser er blevet en naturlig del af samfundet og familielivet. Op mod halvdelen af alle forældrepar forlader hinanden. Skilsmisse rammer mange fædre dobbelt, fordi de ofte også ender som tabere i forældremyndighedssager. I Danmark får kvinderne forældremyndigheden i 94 % af alle sager fra statsamtet. I DSU tror vi ikke på, at kun hver 10. far officielt er egnet til at være far. Derfor mener vi, at der ved barnets fødsel skal tildeles fælles forældremyndighed over et barn. Denne skal kun kunne mistes, hvis det kan bevises, at der er tale om en uegnet forælder, og ikke begrundes i køn.

1.3.8 Vold i parforholdet

På trods af en positiv udvikling over en lang årrække, er der i dag stadig mange danskere, der bliver terroriseret fysisk og psykisk af deres partner. DSU mener, at det er et fænomen, der hører fortidens elendighed til, og som ikke er acceptabelt i nutidens samfund. Der skal skrives hårdt ind overfor de mænd og kvinder, der begår overgrebene, for at hjælpe ofrene ud af problemerne. Samtidig gør den store overvægt at kvindelige ofre, at kvinden fastholdes som undertrykt, og de progressive ligestillingstanker stækkes dermed. Derfor skal politiet og de sociale myndigheder have udvidet beføjelser til at gribe ind overfor voldelige partnere, og der skal skabes bedre forudsætninger for at ofrene kan fortsætte deres hverdag uden partneren, blandt andet ved at oprette flere pladser på institutioner for voldsramte kvinder.

DSU kræver at:

- Barselsorloven bliver indrettet så fædre får fire måneder, mødre får fire måneder og de sidste fire måneder kan de selv disponere over
- en mere fleksibel barselsorlov
- alle kommuner opretter fædrenetværk
- bedre oplysning til fædre om barsel
- der opsættes pusleborde tilgængelige for begge køn
- fælles forældremyndighed som udgangspunkt tildeles ved barnets fødsel
- abort, bortadoption eller beslutningen om at beholde barnet bliver en fælles beslutning. Ved uenighed om abort eller bortadoption skal parterne tilbydes rådgivning og hjælp fra den tilknyttede sundhedsplejerske.
- Der føres en hård linie overfor de ligestillingsforvridende voldsforbrydelser i parforhold

1.4 Ligestilling i det offentlige rum

Danmark er ytringsfrihedens og frisindets højborg. Vi var de første til at frigive pornoen og har altid gået forrest i kampen for seksuel frihed. DSU er stor tilhænger af denne frisindethed, men den bliver desværre i stigende grad brugt til at underminere ligheden. I reklamer, musik og andre medier er grænserne for, hvordan man kan tillade sig at fremstille kønnet, rykket meget de seneste ti år. Især kvinderne bliver fremstillet meget stereotyp, og i nogle tilfælde ligefrem sexistisk.

1.4.1 Reklamer

Mange reklamer, der har til formål at påvirke os til at købe et produkt, har ofte også den uheldige sideeffekt, at de har stor indflydelse på vores opfattelse af køn. I DSU mener vi, at det er grundlæggende forkert, at fremstille mennesker på en nedsættende eller diskriminerende måde på grund af deres køn, seksualitet eller etnicitet. Derfor mener DSU, at markedsføringsloven skal strammes op. Det skal ikke længere være tilladt, at fremstille mennesker på nogen som helst diskriminerende måde. Herudover mener DSU, at der skal kunne gives dagbøder tilpasset virksomhedernes størrelse og økonomi til de producenter, der overtræder markedsføringsloven. Dette for at sikre at producenterne ikke udnytter påtalen af diskriminerende markedsføring til at få ekstra presseomtale.

DSU kræver at:

- det i reklamer forbydes at fremstille mennesker på nedsættende eller diskriminerende måde, på baggrund af køn, seksualitet, etnicitet eller religion.
- der skal kunne gives dagbøder til de producenter, der overtræder markedsføringsloven

2. Ligestilling mellem seksualiteter

DSU er imod enhver form for diskrimination og forskelsbehandling, også hvad angår seksuel orientering. Vi vil ikke acceptere, at grupper af borgere i det danske samfund diskrimineres og har færre rettigheder end andre grundet deres seksuelle orientering.

Blandt den danske befolkning anslås det, at 6-10 % er homoseksuelle. Desværre føler en stor del af disse sig ikke accepteret på samme vilkår som deres medborgere.

Der er ingen tvivl om, at det er nødvendigt med en holdningsændring i samfundet. Først og fremmest er det dog helt centralt, at vi ændrer ved de samfundsstrukturer, der blokerer for accepten af homoseksuelle. Hvis samfundet gennem sine strukturer diskriminerer homoseksuelle er det nemlig meget svært at ændre den generelle holdning blandt befolkningen.

2.1 Ligestillingsministeriet – også for ligestilling mellem seksualiteter

DSU ønsker først og fremmest en opprioritering af seksuel ligestilling gennem oprettelsen af en afdeling under ligestillingsministeriet til specifik varetagelse af dette ligestillingsområde. Der skal ansættes et antal konsulenter, der skal arbejde for at fremme ligebehandling af homoseksuelle på linie med heteroseksuelle. Afdelingen skal ligeledes stå for information om homoseksuelle og homoseksuelles rettigheder.

2.2 Lige ret til kirkelig vielse

DSU mener at, alle par, der måtte ønske det, skal have lige mulighed for at indgå ægteskab i folkekirken. Den danske lovgivning skal ændres, således at den ikke udgør en barriere for homoseksuelles mulighed for at blive viet i folkekirken. Præster har ingen ret til at nægte homoseksuelle vielse, folkekirken skal kunne rumme alle.

2.3 Lige ret til at være forældre

Der findes mange forskellige familieformer i Danmark. Enlige mødre, enlige fædre, homoseksuelle par og heteroseksuelle par. DSU mener, at det hverken er køn eller familieform der er afgørende for, hvorvidt man er en god eller dårlig forældre. Et homoseksuelt par eller en enlig forældre kan være fuldstændig lige så kompetent til at varetage forældrerollen som et heteroseksuelt par. Det væsentlige er, om et barn får et stabilt hjem med den nødvendige kærlighed og omsorg. Med de nuværende samfundsstrukturer siges indirekte, at kun familier bestående af en far og en mor, er gode familier, dette på trods af, at op mod halvdelen af de danske familier ikke ser sådan ud.

DSU mener, at homoseksuelle og enlige skal have mulighed for at blive forældre på lige fod med heteroseksuelle, ligesom de også skal have mulighed for at komme i betragtning som plejeforældre på lige fod med heteroseksuelle par

Når et lesbisk par får et barn, er det kun den fødende kvinde, der bliver mor. Partneren kan først blive godkendt som medforældre efter et halvt år. Dermed har den ingen rettigheder i forhold til barnet herunder ret til barsel. DSU mener, at der skal gives mulighed for at blive medforældre fra barnets fødsel.

2.3.1 Ret til inseminering

Inseminering og kunstig befrugtning er to forskellige ting. Inseminering er, når der ikke er noget galt med kvinden, men hun mangler sædceller for at kunne blive befrugtet. Kunstig befrugtning er, når der er komplikationer forbundet med det, at blive gravid.

DSU mener at, lesbiske skal have ret til inseminering på de offentlige sygehuse mod en egenbetaling på de cirka 4000 kr. pr. forsøg, som en inseminering i dag koster. Hvis et lesbisk par har problemer med at få børn grundet komplikationer, skal de have ret til tre forsøg med kunstig befrugtning på lige fod med heteroseksuelle par.

2.3.2 Ret til adoption

Enlige kvinder har på nuværende tidspunkt ret til at adoptere. Det har homoseksuelle par og enlige mænd ikke. I DSU mener vi ikke, at vores lovgivning skal blokere for, at homoseksuelle par kan adoptere børn, hvis de kommer i betragtning som egnede forældre. Vi mener, at homoseksuelle og enlige mænd skal ret til adoption på lige fod med enlige heteroseksuelle par.

2.4 Registrering af Hate Crimes

DSU mener, at det skal gøres muligt at registrere diskrimination begrundet i eksempelvis seksualitet og etnicitet. Politiet skal registrere overfald med afsæt i diskrimination. Der skal ske en registrering af overfaldets karakter og motivation. Politiet skal endvidere uddannes til at varetage registrering af overfaldene så ofret ikke føler, at det er seksualiteten men overfaldet, der bliver registeret. Registrering af Hate Crimes er en vigtig del af det forebyggende arbejde. Det er væsentligt at være bevidst om, i hvilke miljøer disse overfald finder sted, så vi ikke bruger energien de forkerte steder, når vi skal gøre en indsats for at reducere antallet af overfald med afsæt i diskrimination.

2.5 Oplysning om homoseksualitet i folkeskolen

I DSU mener vi, at uvidenheden og fordommene overfor homoseksuelle kan og skal bekæmpes gennem oplysning og synliggørelse. Folkeskolen skal have et medansvar for oplysning om homoseksuelle både i den almene undervisning og i seksualundervisningen. Det er ikke kun i seksualundervisning, at der skal oplyses om homoseksuelle. I det generelle undervisningsmateriale-eksempelvis i læsebøger skal alternative familieformer indgå som en naturlig illustration af samfundet.

2.6 Homoseksuelle på arbejdsmarkedet

Arbejdsgiverne skal i højere grad signalere mangfoldighed og rummelighed overfor homoseksuelle. Der skal arbejdes på forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination begrundet i seksuel orientering.

DSU opfordrer fagbevægelsen til at være opmærksomme på problemer og arbejde for en større tolerance på arbejdsmarkedet.

DSU kræver:

- At Ligestillingsministeriet udvides til at varetage ligestilling mellem seksualiteter
- At homoseksuelles får ret til vielse i folkekirken
- At homoseksuelle kan komme i betragtning som plejeforældre på lige fod med heteroseksuelle par
- Ret til inseminering af lesbiske på de offentlige sygehuse mod en egenbetaling
- At lesbiske får adgang til kunstig befrugtning på lige fod med heteroseksuelle par
- At der gives mulighed for at blive medforældre fra et barns fødsel
- Mulighed for adoption for homoseksuelle par og enlige mænd.
- Registrering af Hate Crimes ved politianmeldelse
- Oplysning om homoseksualitet i folkeskolen
- Bekæmpelse af diskrimination på arbejdsmarkedet

3. Etnisk ligestilling

DSU mener, at der skal være **lige muligheder og lige vilkår** for alle uanset etnicitet, hudfarve eller religion. Det er en mærkesag for DSU, at der sættes aktivt ind for at hjælpe den underklasse, det danske samfund har skabt gennem de seneste årtier. DSU er klar til at tage utraditionelle og til tider kontroversielle metoder i brug for at opnå dette mål.

DSU ønsker også en intern ligestilling i de etniske miljøer særligt for at hjælpe kvinderne.

Etnisk ligestilling handler først og fremmest om social ligestilling af de etniske minoriteter. Derfor mener DSU, at den almindelige sociale indsats, som gælder både for danskere og personer med anden etnisk baggrund end dansk, er de vigtigste redskaber i kampen for etnisk ligestilling. Imidlertid anerkender DSU, at både fordomme og kulturelle barrierer blokerer for den etniske ligestilling. Derfor er der behov for supplerende tiltag, hvis vi skal opnå etnisk ligestilling.

3.1 Lige muligheder for uddannelse og arbejde

DSU erkender, at der findes grupper i de etniske miljøer, der ikke kan indgå under normale forhold på det danske arbejdsmarked. Det betyder ikke, at integrationsindsatsen skal stoppes for disse mennesker, men det betyder, at den største indsats skal foregå i forhold til at integrere de yngre generationer. Det bør være et mål, at børn med anden etnisk baggrund, opnår den samme uddannelses- og erhvervsfrekvens som børn, der kommer fra danske miljøer.

3.1.1 Løntilskud og bonus

Der skal sættes ind med forskellige løsninger, der kan øge den generelle erhvervsfrekvens for mennesker med anden etnisk baggrund end dansk.

Der findes en stor gruppe langtidsledige med anden etnisk baggrund, hvis kvalifikationer umiddelbart ikke er mindstelønnen værd. DSU foreslår, at disse mennesker kan opnå et løntilskud.

Konkret foreslår DSU, at staten giver et års løntilskud mod, at arbejdsgiveren garanterer lønmodtageren et job i tre år.

Endvidere ønsker DSU, at *Center for ligestillingsvurdering og rådgivning* får til opgave at vejlede og overvåge virksomhedernes arbejde med etnisk ligestilling. I denne forbindelse bør centeret også hvert år uddele en pris til den virksomhed i Danmark, som klarer sig bedst i forhold til at sikre etnisk ligestilling.

3.1.2 Mentorordning

DSU mener, at der skal arbejdes mere med mentorordninger, hvor de etniske minoriteter tilbydes en mentor fra erhvervslivet, som kan guide dem frem til et job. Dette kan medvirke til, at de etniske minoriteter skaber et professionelt netværk, der giver flere muligheder og bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

3.1.3 Bekæmpelse af diskrimination på arbejdspladsen

DSU tager skarpt afstand fra enhver form for diskrimination. Derfor skal danske arbejdspladser informeres om diskriminationen og dens konsekvenser. DSU opfordrer fagbevægelsen til at intensivere arbejdet imod diskrimination på arbejdspladserne. Endvidere foreslår DSU, at fagbevægelsens jobpatruljer også skal se på diskrimination og etnisk ligestilling, når de besøger danske virksomheder.

3.1.4 Anerkendelse af uddannelser

Vi kender alle historien om den uddannede læge, der bager pizzaer eller kører taxa. Det er en skandale, at det i så ringe grad er muligt at bruge sin uddannelse til noget, hvis den er taget i et andet land. DSU mener, at det skal være muligt at videreføre en uddannelse fra udlandet til Danmark. Derfor ønsker DSU, at nytilkomne udlændinge med en videregående uddannelse straks tilbydes konkrete efteruddannelseskurser, således at personens uddannelse kan tilpasses, så den matcher det danske system. I denne forbindelse ønsker DSU samtidig, at der oprettes en særlig vejledningsenhed, som kan hjælpe den enkelte person med at sammensætte et passende uddannelsesforløb.

3.1.5 Starthjælpen er ikke nok

DSU mener, at den dybt diskriminerende starthjælp skal afskaffes og erstattes med almindelig kontanthjælp. Starthjælpen har vist sig ikke at have nogen som helst positiv effekt, men i stedet fastholde flygtninge og indvandrerfamilier i fattigdom, uden ressourcer til at søge arbejde eller på anden måde integrere sig i det danske samfund. I stedet for starthjælpen ønsker DSU, at integrationsindsatsen i kommunerne forbedres. Det skal være sådan, at integrationsindsatsen med danskundervisning, jobtræning med mere starter fra dag ét, når familien ankommer.

DSU kræver:

- At der indføres løntilskud for at hjælpe indvandrere i arbejde.
- At staten skal vejlede og overvåge virksomhedernes arbejde med etnisk ligestilling.
- At der etableres mentorordninger, som skal hjælpe indvandrere med at etablere professionelle netværk.
- At fagbevægelsen intensiverer arbejdet imod diskrimination på arbejdsmarkedet.
- At det bliver nemmere at få anerkendt eller opgraderet udenlandske uddannelser.

- At uddannelsesvejledningen for nytilkomne udlændinge forbedres.
- At den diskriminerende starthjælp afskaffes.
- At integrationsindsatsen starter fra dag ét, når familien ankommer.

3.2 Lige start – lige muligheder

Hjørnestenen i kampen for lige muligheder er en lige start på livet. Desværre er det langt fra sådan, at børn i Danmark får en lige start på livet. Særligt børn med anden etnisk baggrund end dansk har behov for en stærk hjælpende hånd fra samfundets side, og DSU vil kæmpe indædt for at de får den.

3.2.1 Obligatorisk Børnehave

I dag starter alt for mange børn i folkeskolen uden at kunne tale eller forstå dansk, fordi disse børn har gået hjemme hos mor i de første 6-7 leveår.

DSU har ikke noget imod, at børn går hjemme, men mange af disse børn når aldrig at få fodfæste i folkeskolen, fordi de konstant er bagefter. Det giver langt fra lige muligheder. Hverken for børnene eller de etniske kvinder.

Derfor finder DSU det nødvendigt, at alle børn får mulighed for at komme ud af hjemmet og socialisere i en tidlig alder. Konkret foreslår DSU, at det gøres obligatorisk at gå i børnehave, for alle børn over 3 år. Barnet skal som minimum tilbringe 15 timer om ugen i en daginstitution. Dette skal hjælpe med at fremme integrationen og samtidig stimulere børnenes danskkundskaber. Dette krav skal gælde danske såvel som etniske børn. For at sikre alle muligheden for at deltage i den obligatoriske børnehavemener DSU, at det skal være gratis.

DSU tror, at denne ordning vil give positive resultater både for de etniske børn og for de danske. Derigennem kan man opnå en kollektiv forståelse af hinanden, samtidig med at børnene lærer dansk således, at folkeskolen ikke er det første møde med dansk og den danske kultur.

Mange steder har nogle børnehaver et stort problem med for høj koncentration af børn med anden etnisk baggrund end dansk. Derfor mener DSU, at børnene skal fordeles ligeligt i byens børneinstitutioner for at fremme en ligelig integration. De enkelte børnehaver skal afspejle samfundets befolkningsgruppe så godt som muligt.

3.2.2 Max. 25 % så alle får lige muligheder

I dag er folkeskolen blevet alt for opdelt. I nogle klasser er der et flertal, der tale meget dårlig dansk. Det giver disse børn langt færre muligheder for at få en uddannelse. Lige muligheder for alle opnås bedst, ved at børnene blandes, så stærke og svage elever går i klasse sammen. For svage elever kan der tilknyttes en mentor, som kan hjælpe i skoleforløbet for eksempel med lektierne. DSU foreslår, at der max må være 25 % i en klasse med dårlige danskkundskaber.

3.2.3 Mødepligt

For at øge fremmødet hos etniske forældre til arrangementer i skolen og institutionerne, foreslår DSU, at der etableres samarbejde mellem skolen, de etniske organisationer og forældrene for at skabe klarhed om betydningen af forældrenes deltagelse i børnenes liv. DSU mener, at forældrenes aktive deltagelse er af stor vigtighed for integrationen.

3.2.4 Uddannelsesgaranti

En alt for stor del unge med anden etnisk baggrund får ikke en ungdomsuddannelse. Disse mennesker bliver morgendagens underklasse. DSU kræver, at der indføres en uddannelsesgaranti, så alle får ret til at tage en ungdomsuddannelse.

Målet skal være, at minimum 90 % af alle børn af anden etnisk herkomst skal have en ungdomsuddannelse i år 2015, og at 100 % skal have en uddannelse i 2025.

Samtidig foreslår DSU, at der i hver kommune ansættes et antal praktikkonsulenter. Disse praktikkonsulenter skal have til opgave, at forbedre kontakten mellem erhvervsskolerne og virksomhederne med henblik på at skabe flere praktikpladser. Samtidig skal konsulenterne vejlede virksomheder, der ønsker at oprette praktikpladser. Opgaven skal varetages af UU-centrene.

DSU vil:

- Gøre det obligatorisk for børn over 3 år at gå i daginstitution.
- Indføre en max grænse på 25 % med dårlige danskkundskaber i alle skoler.
- Indføre mødepligt til skole/hjem-samtaler.
- Give alle danske unge uddannelsesgaranti med ret og pligt for alle til at tage en ungdomsuddannelse.
- Ansætte praktikkonsulenter i alle kommuner.

3.3 Etniske kvinder

Alt for mange etniske kvinder er fanget i et patriarkalsk familiemønster, hvor dagligdagen foregår i hjemmet. DSU insisterer på, at disse kvinder skal ud af hjemmet og være en del af samfundet. Når de etniske kvinder holdes i hjemmet, skader det både deres egen integration, men også integrationen af deres børn.

Samtidig må alt for mange etniske kvinder leve under kvindeundertrykkende familiemønstre, som er fuldkommen uacceptable.

3.3.1 Kvinderne ud af køkkenet!

DSU er modstander af den såkaldte forklædeydelse, der betyder, at mange etniske kvinder ligefrem modtager en check for at gå derhjemme. Hvis kvinderne modtager en offentlig ydelse – typisk kontanthjælp – skal det være et krav, at kvinden deltager dagligt i uddannelse eller jobtræning.

Situationen er en anden for de mange kvinder, der står udenfor det offentlige system. DSU erkender, at samfundet ikke kan tvinge disse kvinder ud af hjemmet. Til gengæld foreslår DSU, at disse kvinder tilbydes en 'etnisk' SU. Denne går ud på, at kvinderne tilbydes en offentlig ydelse for at deltage i forskellige kurser med fokus på danskkundskaber og læren om det danske samfund. Der bør etableres en omfangsrig oplysningskampagne om dette tilbud. Endvidere bør forældresamtalerne i daginstitutioner og folkeskole bruges til at overtale kvinder til at tage imod tilbuddet.

3.3.2 Vold i hjemmet

Etniske kvinder, som udsættes for vold og andre overgreb i hjemmet, er et stort og meget overset problem. DSU kræver, at der sættes kraftigt ind på dette område.

Der er dels behov for en stærkere oplysningsindsats, som skal rettes både mod kvinder og mænd i de etniske miljøer. Kvinderne skal oplyses om, hvilken form for hjælp, det offentlige tilbyder, mens mændene skal have at vide, at vold mod kvinder er helt og aldeles uacceptabelt i Danmark. Samtidig er der akut behov for oprettelse af langt flere pladser på de hjem, som i dag eksisterer for voldramte kvinder. DSU kræver, at det nødvendige antal pladser oprettes med det samme. Endelig ønsker DSU, at personer som vidner i sager om vold, æresdrab eller anden form for undertrykkelse i etniske familier, tilbydes en langt bedre vidnebeskyttelse. Samtidig mener DSU, at det som udgangspunkt bør være muligt at vidne anonymt i denne form for sager.

3.3.3 Omskæring

Historierne om de piger, der skal gennemleve rituelle indgreb som omskæring, er dybt rystende. DSU tager kraftig afstand fra sådanne handlinger, der kan ødelægge pigerne fysisk og psykisk. Et af problemerne er, at disse piger sendes ud af landet for at få udført indgrebet. Det kan ikke accepteres. DSU foreslår, at indsatsen mod de uhyggelige overgreb intensiveres. Det vigtigste redskab i denne sammenhæng er fortsat oplysning og rådgivning til både forældrene og pigerne selv. Men rådgivning alene kan ikke løse problemet. Sundhedsplejersken skal have beføjelse til at tilse pigerne flere gange i løbet af deres opvækst. I det øjeblik forbrydelsen opdages, skal barnet tvangsfjernes. DSU foreslår endvidere, at samtlige søskende fjernes fra hjemmet omgående.

DSU ønsker:

- At forklædeydelsen afskaffes.
- At etniske kvinder tilbydes 'etnisk SU'.
- At intensivere indsatsen mod vold imod etniske kvinder.
- At der oprettes det nødvendige antal pladser på hjem for voldsramte kvinder.
- At vidner i sager om vold i hjemmet kan opnå anonymitet.
- At der strammes op overfor omskæring af piger.

3.4 Nej til diskrimination

Det er ikke kun manglende uddannelse og danskundskaber, der blokerer for ligestilling. Det danske samfund lider fortsat under alt for mange fordomme, som fører til diskrimination og reelt medvirker til at udelukke de etniske grupper fra fællesskabet. Samtidig må vi erkende, at tilsvarende fordomme om det danske samfund eksisterer i de etniske miljøer.

DSU ønsker at foretage en række tiltag for at gøre op med fordommene og diskriminationen.

3.4.1 Kulturelle og religiøse skikke

DSU mener, at det skal være muligt at bære tørklæde på arbejdspladsen og i det offentlige rum. DSU kan ikke acceptere, at virksomheder forbyder deres ansatte at bære tørklæde på arbejdspladsen. Virksomhederne skal til gengæld frit kunne designe tørklæde med firmalogo mv. DSU mener også, at folk med religiøs baggrund skal have lov til at praktisere deres religion på arbejdspladserne og uddannelsesstederne. Derfor bør arbejdspladserne, hvor disse mennesker er ansat, til en vis grænse indrettes efter disse menneskers behov.

3.4.2 Religionsundervisning

DSU er tilhængere af, at eleverne i folkeskolen lærer om forskellige religioner. Det er også helt på sin plads, at en del af denne undervisning er reserveret til kristendomsundervisning. Det er dog ikke et argument for, at faget skal hedde kristendomsundervisning, da det også er vigtigt, at eleverne får et indblik i andre religioner. DSU foreslår, at faget omdøbes til religionsundervisning, og at en tredjedel af undervisningen afsættes til kristendom. Endvidere mener DSU, at undervisning i Islam bør være en obligatorisk del af religionsundervisningen. Både blandt muslimske børn og andre børn findes der mange fejlopfattelser af, hvad Islam er og hvad det vil sige at være muslim. Derfor bør emnet opprioriteres i folkeskolen. DSU mener endvidere, at religionsundervisningen skal være obligatorisk for alle elever, sådan at ingen kan blive fritaget.

I dag foregår konfirmationsforberedelsen på mange skoler i skoletiden. Det betyder, at de elever, som ikke skal konfirmeres holder fri mens denne undervisning foregår. DSU foreslår, at konfirmationsforberedelsen lægges efter den obligatoriske skoletid.

3.4.3 Diskrimination i nattelivet

Mange unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk har oplevet at blive nægtet adgang til et diskotek, mens deres venner fortsatte en sjov aften i byen. DSU tager kraftig afstand fra den form for diskrimination, hvor følgerne er ballade og en følelse af ikke at være god nok til det danske samfund. DSU foreslår, at der sættes polititimer af til at overvåge dørmændenes virke. Det vil skabe en positiv dialog mellem politiet og de unge indvandrere og politiet vil kunne sortere de få slagsbrødre fra mens resten af de unge indvandrere vil få mulighed for at have det sjovt med alle andre. Endvidere ønsker DSU, at der oprettes en 'diskoteks-hotline', hvor man omgående kan få politiassistance, hvis man føler sig diskrimineret i nattelivet.

DSU kræver:

- At der skal være plads til at udøve sin religion på arbejdspladsen.
- At kristendomsundervisningen omdøbes til religion.
- At skoleelever undervises både i Kristendom og Islam.
- At der sættes ind overfor diskrimination i nattelivet