



KONGRESOPLÆG

DSU'S 42. KONGRES


2018

Kongresoplægget udstikker de politiske og organisatoriske sigtelinjer for DSU for kongresperioden 2018-2020. De politiske visioner og den organisatoriske overliggende skal implementeres gennem arbejdsprogrammer i kongresperioden.

/DSU1920 

@DSU1920 

/DSUNET 

DSU1920 

DSU@DSU.NET 

DSU.NET 

72 300 880 

DSU - KIGKURREN 8D 3. TV.
2300 KØBENHAVN S 

UNGE SKAL HAVE ET TRYGT ARBEJDSLIV I HELE EUROPA

ANALYSE

Et trygt og stabilt arbejdsliv er forudsætningen for social stabilitet, velstand og personlig frihed. Desværre er fundamentet under det trygge og stabile arbejdsliv ved at smuldre – både i Danmark og i resten af Europa. Det rammer især unge mennesker, der får sværere og sværere ved at få fast fodfæste på arbejdsmarkedet.

Flere unge arbejder i atypiske stillinger. Det drejer sig om unge på korttids- eller nul timerskontrakter, i projektansættelser, tvungen deltid i den offentlige sektor eller i private vikarordninger. Udviklingen har ramt de sydeuropæiske lande hårdest, og forholdene for unge på hele det europæiske arbejdsmarked bliver mere og mere usikre. Halvdelen af alle unge i Europa arbejder i midlertidige stillinger, og det påvirker unges mulighed for at få skabt et fundament under egen tilværelse. I Danmark er 30 % af unge ansat i midlertidige stillinger. Dette viser, at i de seneste år er udviklingen altså også begyndt at slå igennem i Danmark.

Andelen af unge herhjemme, der er organiserede i en fagforening, er samtidig faldende, og en større del af det arbejdsmarked unge først møder, er ikke overenskomstdækket tilstrækkeligt. Derudover kan resultatet af et historisk skævt uddannelsessystem, hvor færre vælger faglærte uddannelser, betyde, at der kommer et pres fra de langtuddannede mod de kortuddannedes sikre stillinger.

Alt i alt betyder denne række af faktorer, at unge står svagere på arbejdsmarkedet. Konsekvensen af det vil på sigt være, at en større og større del af ungdommen veksler mellem arbejdsløshed og midlertidige ansættelser.

Samtidig er det blevet endnu hårdere at være arbejdssøgende, da en række politiske reformer har forringet forholdene for dem. Både menneskeligt, socialt og økonomisk har det en stor negativ indflydelse for unge at ryge ind og ud af arbejdsløshedskøen. Forbruget af antidepressiv medicin vokser, presset går ud over helbredet og unge får en livslang dårligere tilknytning til arbejdsmarkedet, hvis de ofte er uden arbejde.

Lige nu står vi i altså i en situation, hvor flere unge arbejder i atypiske stillinger i hele Europa. Hvor færre unge er omfattet af et overenskomstdækket arbejdsmarked og flere unge oplever længere eller kortere perioder med arbejdsløshed. Det kalder på politiske svar og tydelig handling!

Ord- og definitionsforklaring:

Atypiske ansættelser: Usikre eller løse ansættelser, som eksempelvis korttidskontrakter, praktikantordninger, tvungen deltidsjob osv.

Skæve ansættelser: Typer af ansættelser der har til formål at inkludere udsatte grupper på arbejdsmarkedet, som eksempelvis skånejob, fleksjob, seniorjob osv.

EU's udbudsdirektiv: Fastsætter regler for at de offentlige sektorer i Europa altid skal vælge den billigste leverandør, når de sender opgaver i udbud. Altså konkurrence på pris.

Social protokol: Et forslag om at EU grundlæggende skal tage hensyn til lønmodtagerrettigheder som en integreret del af fundamentet for EU's arbejde.

Sociale klausuler: Et tillæg til offentligt udbudsmateriale der tvinger private leverandører til eksempelvis at tage et uddannelsesansvar eller forpligte sig på kædeansvar.

Dobbeltforsørgelse: En betegnelse for at man modtager flere løn- og/eller overførselsindkomster som har til formål at finansiere den samme form for forsørgelse.

PRINCIPPER OG POLITISKE MÅLSÆTNINGER

Det er et princip for DSU, at alle skal have muligheden for at få et fast arbejde og bidrage til arbejdsfællesskabet. Vi skal have et rummeligt arbejdsmarked, der giver plads til alle slags unge, og som sikrer, at alle kan få et fast fuldtidsjob. Ingen skal være nødt til at arbejde i atypiske stillinger.

Det vil vi:

- *DSU mener at ufaglærte arbejdsløse skal tilbydes et gratis opkvalificeringsforløb, hvis de ikke kan få job inden for halvdelen af dagpengeperioden*
- *DSU mener, at alle ufaglærte over 30 år, der er under opkvalificering, skal sikres fuld løn tilsvarende den gennemsnitlige månedlige indkomst over de sidste 24 måneder.*
- *DSU mener, at virksomheder, som beskæftiger en høj koncentration af atypiske ansættelser, progressivt skal betale et bidrag til statskassen.*
- *DSU mener, at alle arbejdspladser af en vis størrelse i den offentlige sektor, skal kunne måles på et såkaldt "socialt barometer" for det ansvar de tager ift. "skæve ansættelser" (fleksjob, skånejob osv.), så der sikres maksimalt gennemsigtighed .*

Det er et princip for DSU, at EU, den danske stat, regioner og kommuner skal tage ansvar for nutidens arbejdsmarked og fremme sikre ansættelser. De skal gå forrest i kampen mod atypiske ansættelsesforhold og ufrivillige deltidsansættelser. Hvis vi skal sikre en bæredygtig udvikling på arbejdsmarkedet, skal den offentlige sektor gå forrest i kampen for gode ansættelsesforhold.

Det vil vi:

- *DSU mener, at EU årligt skal sætte klare og ambitiøse mål for at nedbringe antallet af unge i atypiske ansættelser i alle medlemslande.*
- *DSU mener, at alle kommuner og regioner skal lave lokale undersøgelser af udbredelsen af atypiske ansættelser, og herefter fastsætte lokale mål for begrænsningen af disse ansættelser.*
- *DSU mener, at den offentlige sektor skal bruge offentlige udbud til at fremme sikre ansættelser. Det kunne eksempelvis være ved ikke at bruge leverandører der udelukkende beskæftiger vikarer.*
- *DSU mener, at EU's udbudsdirektiv skal ændres, så der kan laves offentlige udbud med udvidede sociale klausuler, hvor vi begrænser virksomheders brug af atypiske ansættelser.*
- *DSU mener, at sociale klausuler skal skrives ind i alle offentlige udbud, for at styrke den enkeltes chance for at få et fast arbejde efter endt uddannelse.*
- *DSU mener, at der skal være en langt stærkere offentlig kontrol med om klausulerne virker og om virksomhederne overholder dem.*
- *DSU mener, at vi skal åbne op for muligheden for at kommunernes mindre udbud kan sammentænkes, så man sikrer, at der kan opstilles sociale klausuler i de mindre kommuner også.*

Det er et princip for DSU, at unge skal arbejde på et organiseret arbejdsmarked både nu og i fremtiden. Ordentlige løn- og arbejdsvilkår skaber tryghed i hele EU for den enkelte og fair konkurrence på kvalitet. Det er helt grundlæggende for DSU, at unge møder et organiseret arbejdsmarked fra første dag, de træder ind i arbejdslivet.

Det vil vi:

- *DSU mener, at EU skal have en social protokol, som kan beskytte lønmodtagerrettigheder, og sikre, at der bliver udbetalt lige løn for lige arbejde samme sted.*

- *DSU mener, at fradraget for A-kassekontingent for overenskomstbærende fagforeningers A-kasser skal hæves til 200 %, for alle i usikre og atypiske ansættelser, såfremt der også foretages indmeldelse i en overenskomstbærende fagforening. Derudover skal dagpengenes kompensationsgrad øges.*
- *DSU mener, at det skal være offentligt tilgængeligt om virksomheder har tegnet overenskomst, og der skal indføres en synlig mærkningsordning for alle virksomheder på linje med den nuværende smiley-ordning fra Fødevarestyrelsen.*
- *DSU mener, at man skal fjerne fradraget på kontingenter for ikke-overenskomstbærende fagforeninger, der ikke kan tag deres sager i arbejdsretten (altså de gule fagforeninger).*

Det er et princip for DSU, at vi skal droppe silotænkningen i den offentlige sektor, og udviske grænser mellem institutionerne for at have fokus på at løse den enkelte unges forhindring for et sikkert og kontinuerligt arbejdsliv.

Det vil vi:

- *DSU mener, at der skal oprettes "Ungespor" i alle kommuner. Her skal jobcenter, uddannelsesvejledning, aktivering, virksomhedskontakt, psykologbistand og opkvalificering samles under samme tag. Der skal arbejdes konkret med at finde langtidsholdbare løsninger på de forskellige forhindringer de enkelte unge måtte have for ikke at være en del af uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.*
- *DSU mener, at to tredjedele af al opkvalificering skal foregå gennem arbejde, og dermed flyttes fra skolebænken ud på de enkelte arbejdspladser.*
- *DSU mener, at der skal ryddes op i statslige, regionale og kommunale ordninger, der fremmer social dumping.*
- *DSU mener, at det skal være nemmere og mere gennemskueligt at få handicaptillæg til SU. Det sikrer, at flere unge – eksempelvis med psykiske diagnoser - fastholdes i uddannelsessystemet, og ikke ender på et presset arbejdsmarked før tid.*

Det er et princip for DSU, at ingen skal arbejde gratis på arbejdsmarkedet. Hvis man arbejder og skaber værdi, skal man selvsagt betales for det. DSU vil derfor bekæmpe frivilligkontrakter, pseudojobs, ulønnede praktikantordninger og andet, som tvinger unge til at arbejde gratis.

Det vil vi:

- *DSU mener, at der skal indføres et forbud mod nul timerskontrakter og såkaldte "frivilligkontrakter" i hele EU.*
- *DSU mener, at hvis du gennem din uddannelse skaber værdi for en offentlig eller privat virksomhed, skal du honoreres økonomisk for dette på et anstændigt niveau.*
- *DSU mener, princippet vedr. dobbeltforsørgelse skal ændres, så akademiske praktikanter har mulighed for at modtage løn for arbejde.*

Det er et princip for DSU, at alle skal omfattes af basale rettigheder, der skaber tryghed og sikkerhed i deres liv. Særligt kvinder i den offentlige sektor rammes af atypiske ansættelser, hvor nogle eksempelvis tvinges i deltidsstillinger, fordi der ikke udbydes fuldtidsstillinger. Derudover har mange unge kvinder svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet – og i pensionssystemet – fordi de skal påtage sig alle forpligtelser knyttet til barsel.

Det vil vi:

- *DSU mener, at der skal være tvungen pensionsudligning mellem ægteskaber og registreret partnerskab, hvor den ene part arbejder på deltid og de enten er gifte eller har børn sammen. Det vil sikre mere lighed – især mellem mænd og kvinder.*
- *DSU mener, at mænd skal have barselsrettigheder i "3-3-3-modellen", hvor hver forsørger har en tredjedel af barslen er øremærket til dem, og den sidste tredjedel er til fri disponering.*

DSU mener, at kommunerne skal gå forrest i kampen mod deltidsstillinger og derfor vedtage en egentlig fuldtidspolitik. Udover nogle klare forpligtende mål for at nedbringe antallet af deltidsstillinger, skal det fremgå hvordan den enkelte kommune generelt vil arbejde for flere fuldtidsstillinger.

DSU mener, at virksomheder skal kunne dokumentere, at der bliver betalt lige løn for lige arbejde, såfremt at der ikke bliver betalt lige løn for lige arbejde, kan an sanktionere virksomheder med bøder og erstatning. Det er et princip for DSU, at alle unge skal klædes på til ikke at blive udnyttet af deres arbejdsgivere – allerede i de helt unge år. Unge skal informeres om deres rettigheder og berettigede krav på arbejdsmarkedet.

Det vil vi:

- *DSU mener, at samfundsfag i folkeskolen i stor grad skal inddrage læring om medborgerskab. I samfundsfag skal indgå målrettet ung-til-ung undervisning i arbejdstagernes rettigheder på arbejdsmarkedet – både til fremtidige fuldtidsansættelser men også ift. fritidsjob.*
- *DSU mener, at der i folkeskolen skal være en temauge om arbejdsmarkedet – ligesom der i øvrigt findes om rusmidler og seksualundervisning. Undervisningen skal inddrage virksomheder, fagforeninger samt have et ung-til-ung fokus.*
- *DSU mener, at alle unge skal modtage en pamflet med overblik over grundlæggende og lovmæssige rettigheder på arbejdsmarkedet, når de fylder 13 år. Her skal være særligt fokus på fritidsarbejde. Når man fylder 18 år skal man modtage en udvidet pamflet særligt med fokus på den danske model.*
- *DSU mener, at der skal oprettes et europæisk arbejdstilsyn, som særligt skal fokusere på unges arbejdsforhold i hele Europa. Arbejdstilsynet skal have mulighed for at uddele bøder til virksomheder*
- *DSU mener, at Arbejdstilsynet i Danmark skal styrkes markant med flere midler. Derudover skal alle besøg være uanmeldte. På den måde bliver det sværere for arbejdsgiverne at misbruge deres arbejdskraft.*

Det er et princip for DSU, at alle skal kunne leve af et fuldtidsarbejde. I flere europæiske lande hersker der "working poor"-tilstande, hvor fuldtidsansatte lønmodtagere ikke har råd til at opretholde en ordentlig levestandard. Det er helt grundlæggende for DSU, at lønmodtagere, der arbejder fuldtid, skal kunne finansiere egen tilværelse.

Det vil vi:

- *DSU mener, at lovgivningen ift. enkeltmandsvirksomheder skal strammes, for at undgå at lønmodtagere tvinges af arbejdsgivere til at blive selvstændige.*